



Arbeitsmittel «Selbstreflexion»

Sichtweise:

[] Vorgänger:in / Verkäufer:in / [] Nachfolger:in / Käufer:in / [] Gemeinsame Sicht

Vorgehen

Eine Selbstreflexion der eigenen Erwartungen, Bedürfnisse, der persönlichen Situation und der eigenen Werte ist entscheidend, um den Nachfolgeprozess reflektiert zu gestalten. So entfalten Visionen die leitende Kraft, die ihnen eigen sind.

Dabei geht es um die folgenden Kernfragen:

Kernfragen	A.	Welche Visionen und Wünsche/Bedenken habe ich?
	B.	Wo stehe ich?
	C.	Was leitet mich?
	D.	Zusammenfassung

A Welche Visionen und Wünsche/Bedenken habe ich?

Visionen werden gerne als prophetische Zukunftsbilder bezeichnet. Über Ihre Visionen haben Sie sicher nachgedacht, als Sie vor vielen Jahren selbst ins Unternehmen eingestiegen sind resp. wenn Sie das zukünftig tun wollen. Definieren Sie Ihre langfristigen Ziele und stellen Sie sicher, dass Sie nur Dinge anstreben, die Sie wirklich wollen.

Die folgenden Fragen helfen Ihnen dabei.

	<p>Vision</p> <ul style="list-style-type: none">• Wie sehe ich mich in 10 oder in 20 Jahren?• Wo werde und möchte ich dann stehen (persönliche und unternehmerische Anerkennung, Wirkungsfelder, soziales Umfeld, Gesundheit, materielle Situation)? <p>Formulieren Sie Ihre Gedanken in der Ich- und in der Gegenwartsform.</p>
---	--

Insgeheim oder ausgesprochen haben Sie konkrete **Wünsche** im Zusammenhang mit der Unternehmensnachfolge, sei das bzgl. Unternehmen, den involvierten Personen, dem Zeithorizont oder Ihrer Familie. Auf der anderen Seite stehen **Bedenken**. Welche Bedenken haben Sie? Was bereitet Ihnen Sorge?

	<p>Wünsche und Bedenken</p> <p>Welches sind meine grössten Wünsche, welches meine grössten Bedenken im Hinblick auf die Unternehmensnachfolge?</p> <p>Überlegen Sie etwa fünf Wünsche in Bezug auf</p> <ul style="list-style-type: none">• das Unternehmen,• Ihre:n Nachfolger:in resp. Ihre:n Vorgänger:in,• den Zeithorizont und• Ihre Familie. <p>Ergänzen Sie die Wünsche mit Ihren Bedenken. Formulieren Sie diese unabhängig von dem, was Sie für wahrscheinlich halten.</p>
---	--

Eine erfolgreiche Unternehmensführung erfordert in vielen Bereichen Wissen, Erfahrung, das notwendige Geschick und auch da und dort ein Quäntchen Glück. Damit das Unternehmen erfolgreich in der Zukunft bestehen kann, braucht es vielfältige

Kompetenzen. Dabei gilt es die spezifische Situation des Unternehmens zu berücksichtigen, das Gegenstand der Unternehmensnachfolge ist.



Unternehmensführung

- Welche Kompetenzen erfordert die Unternehmensführung, damit das Unternehmen erfolgreich in der Zukunft bestehen kann?
Zeichnen Sie die Ausprägungen direkt in das untenstehende Diagramm ein.

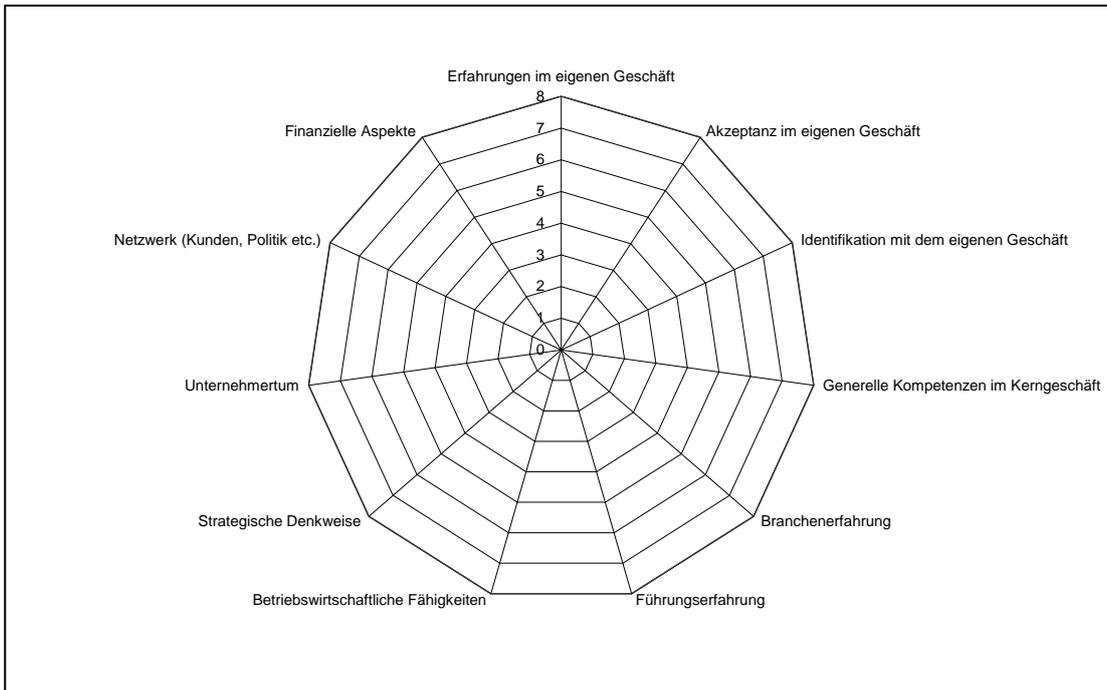


Abbildung: Übersicht Kompetenzbereiche

B Wo stehe ich?

Hierbei geht es um Ihre **persönliche Situation**. Die folgenden Fragen leiten Sie an, sich über Ihre eigene Person Gedanken zu machen.

	<p>Unternehmertum</p> <ul style="list-style-type: none"> Was heisst für mich, Unternehmer:in zu sein? <p>Notieren Sie die drei bis fünf wichtigsten Aspekte und beschreiben Sie kurz, was Sie damit meinen.</p>
---	---

	<p>Heute und Jetzt</p> <ul style="list-style-type: none"> Wie befriedigend stellt sich meine heutige Situation für mich dar? <p>Dabei geht es nicht nur um Ihre körperliche, geistige oder psychische Verfassung, sondern auch um finanzielle Aspekte. Tragen Sie Ihre Einschätzung in der untenstehenden Tabelle ein.</p>
---	--

Thema	Sehr befriedigend	Befriedigend	Mittel	Weniger befriedigend	Nicht befriedigend
Körperliche Verfassung	[]	[]	[]	[]	[]
Lebensfreude	[]	[]	[]	[]	[]
Balance zwischen den verschiedenen Lebensfeldern	[]	[]	[]	[]	[]

Thema	Sehr ausgeprägt	Ausgeprägt	Mittel	Weniger ausgeprägt	Schwach ausgeprägt
Spass an der Arbeit	[]	[]	[]	[]	[]
Erfahren von Sinnhaftigkeit	[]	[]	[]	[]	[]
Belastungen machen müde	[]	[]	[]	[]	[]
Lust auf Neues	[]	[]	[]	[]	[]

Thema	Ausgezeichnet	Gut	Mittel	Weniger gut	Schlecht
Einkommen	[]	[]	[]	[]	[]
Vermögen	[]	[]	[]	[]	[]
Vorsorge	[]	[]	[]	[]	[]

C Was leitet mich?

Unser Tun und Verhalten sind weitgehend geprägt von unsere Werthaltungen. Es macht deshalb Sinn, sich der eigenen Werte bewusst zu sein

Suchen Sie sich aus der untenstehenden Liste mindestens 5 Werte heraus und notieren Sie sich, weshalb diese für Sie wichtig sind.

Abenteuer	Gerechtigkeit	Professionalität
Achtsamkeit	Gesundheit	Pünktlichkeit
Agilität	Glaubwürdigkeit	Realismus
Aktivität	Großzügigkeit	Redlichkeit
Aktualität	Güte	Respekt
Akzeptanz	Harmonie	Rücksichtnahme
Altruismus	Herzlichkeit	Ruhe
Andersartigkeit	Hilfsbereitschaft	Sanftmut
Anerkennung	Hingabe	Sauberkeit
Anmut	hoffnungsvoll	Selbstdisziplin
Ansehen	Höflichkeit	Selbstvertrauen
Anstand	Humor	sensibel
Ästhetik	Idealismus	Sicherheit
Aufgeschlossenheit	Innovation	Solidarität
Aufmerksamkeit	inspirierend	Sorgfalt
Ausgeglichenheit	Integrität	Sparsamkeit
Ausgewogenheit	intelligent	Spaß
Authentizität	Interesse	Standfestigkeit
Begeisterung	Intuition	Sympathie
Beharrlichkeit	Klugheit	Tapferkeit
Bescheidenheit	konsequent	Teamegeist
Besonnenheit	konservativ	Teilen
Dankbarkeit	Kontrolle	Toleranz
Demut	Kreativität	traditionell
Disziplin	Leidenschaft	Transparenz
Effektivität	Leichtigkeit	Treue
Effizienz	Liebenswürdigkeit	Tüchtigkeit
Ehrlichkeit	Loyalität	Unabhängigkeit
Empathie	Mitgefühl	Unbestechlichkeit
Entscheidungsfreude	motivierend	Verantwortung
Fairness	Mut	Verlässlichkeit
Fleiß	Nachhaltigkeit	Vertrauen
Flexibilität	Nächstenliebe	verzeihen
Freiheit	Neutralität	Wachsamkeit
Freude	Offenheit	Weisheit
Freundlichkeit	Optimismus	Weitsicht
Frieden	Ordnungssinn	Willenskraft
Fröhlichkeit	Pflichtgefühl	Würde
Fürsorglichkeit	Phantasie	Zielstrebigkeit
Geduld	pragmatisch	Zuverlässigkeit
Gelassenheit	Präsenz	Zuneigung
Gemütlichkeit	Präzision	Zuversicht

D Zusammenfassung

Fassen Sie die wichtigsten Erkenntnisse zusammen.

B. Wo stehe ich?	A. Meine persönliche Vision	C. Was leitet mich?
	Gesundheit	
	Soziales Umfeld, mitmenschlich	
	Anerkennung	
	Materiell	

A. Meine Wünsche – Bedenken: Unternehmen		A. Meine Wünsche – Bedenken: Vorgänger:in / Nachfolger:in

A. Meine Wünsche – Bedenken: Zeithorizont		A. Meine Wünsche – Bedenken: Familie



Das Arbeitsmittel «Selbstreflexion» steht in Verbindung mit der Schrift 03 «KMU Nachfolge – meine Vision».