Feuille de travail « Réflexion personnelle »

point de vue :

[ ] prédécesseur(se) / vendeur(se) / [ ] successeur(se) / acheteur(se) / [ ] vue commune

Procédure

Une réflexion sur soi-même, ses propres attentes, ses besoins, sa situation personnelle et ses valeurs est décisive pour organiser le processus de succession de manière réfléchie. C'est ainsi que les visions déploient la force directrice qui leur est propre.

Il s'agit des questions clés suivantes :

Questions clés	A.	Quelles sont mes visions et mes souhaits/préoccupations?
	B.	Où en suis-je ?
	C.	Qu'est-ce qui me guide ?
	D.	Résumé

A - Quelles sont mes visions et mes souhaits/préoccupations?

Les visions sont souvent considérées comme des images prophétiques de l'avenir. Vous avez certainement réfléchi à vos visions lorsque vous vous êtes lancé(e) dans l'entreprise il y a de nombreuses années ou si vous souhaitez le faire à l'avenir. Définissez vos objectifs à long terme et assurez-vous de ne viser que les choses que vous voulez vraiment.

Les questions suivantes vous aideront à y répondre.

Vision

- Comment est-ce que je me vois dans 10 ou 20 ans ?
- Où me situerai-je et où souhaiterais-je me situer à ce moment-là (reconnaissance personnelle et entrepreneuriale, champs d'action, environnement social, santé, situation matérielle) ?

Formulez vos pensées à la première personne et au présent.

Vous avez des **souhaits** concrets, secrets ou exprimés, concernant la succession d'entreprise, qu'il s'agisse de l'entreprise, des personnes impliquées, de l'horizon temporel ou de votre famille. De l'autre côté**,** vous avez des **préoccupations**. Quelles sont-elles ? Qu'est-ce qui vous inquiète ?

Souhaits et préoccupations

Quels sont mes plus grands souhaits, quelles sont mes plus grandes préoccupations en matière de succession d'entreprise ?

Réfléchissez à environ cinq souhaits concernant

- L'entreprise,

	• Votre successeur ou votre prédécesseur, • L'horizon temporel, et • Votre famille. Complétez les souhaits par vos préoccupations. Formulez-les indépendamment de ce que vous pensez être probable.

Une gestion d'entreprise réussie exige, dans de nombreux domaines, des connaissances, de l'expérience, l'habileté nécessaire et, ici et là, un soupçon de chance. Pour que l'entreprise puisse se maintenir avec succès à l'avenir, elle a besoin de compétences multiples. Il convient de tenir compte de la situation spécifique de l'entreprise qui fait l'objet de la succession.

	Gestion d'entreprise • Quelles sont les compétences nécessaires à la gestion d'une entreprise pour lui permettre de réussir à lavenir ? Marquez les niveaux directement dans le diagramme ci-dessous.

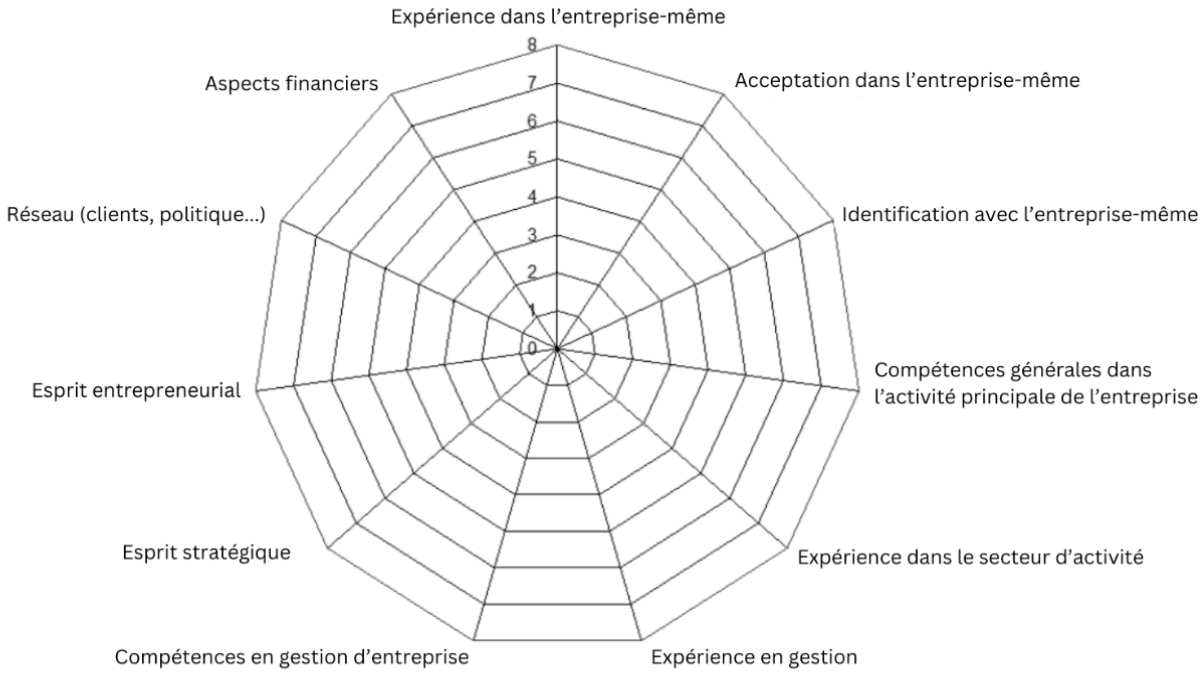

Illustration : Aperçu des domaines de compétence

B - Où en suis-je ?

Il s'agit ici de votre **situation personnelle**. Les questions suivantes vous amènent à réfléchir sur votre propre personne.

Entrepreneuriat

- Que signifie pour moi être entrepreneur(e) ?

Notez les trois à cinq aspects les plus importants et décrivez brièvement ce que vous entendez par là.

Aujourd'hui et maintenant

- Dans quelle mesure ma situation actuelle me paraît-elle satisfaisante ?

Il ne s'agit pas seulement de votre état physique, mental ou psychique, mais aussi des aspects financiers. Inscrivez votre évaluation dans le tableau ci-dessous.

Sujet	Très satisfaisant	Satisfaisant	Neutre	Pas très satisfaisant	Pas satisfaisant du tout
Condition physique	[]	[]	[]	[]	[]
Joie de vivre	[]	[]	[]	[]	[]
Équilibre entre les différents domaines de la vie	[]	[]	[]	[]	[]

Sujet	Très prononcé	Prononcé	Neutre	Pas très prononcé	Pas prononcé du tout
Plaisir de travailler	[]	[]	[]	[]	[]
Ressenti de sens	[]	[]	[]	[]	[]
Fatigue des contraintes	[]	[]	[]	[]	[]
Envie de nouveauté	[]	[]	[]	[]	[]

Sujet	Excellent	Bon	Neutre	Pas très bon	Mauvais
Revenu	[]	[]	[]	[]	[]
Patrimoine	[]	[]	[]	[]	[]
Prévoyance	[]	[]	[]	[]	[]

C - Qu'est-ce qui me guide ?

Nos actions et notre comportement sont largement influencés par nos valeurs. Il est donc judicieux d'être conscient de ses propres valeurs. Choisissez au moins 5 valeurs dans la liste ci-dessous et notez pourquoi elles sont importantes pour vous.

Aventure	Enthousiasme	Paix
Acceptation	Équilibre	Pardon
Activité	Équité	Partage
Actualité	Espoir	Passion
Affection	Esprit d'équipe	Patience
Agilité	Esthétique	Persévérance
Altruisme	Fantaisie	Plaisir
Amabilité	Fiabilité	Pleine conscience
Assiduité	Fiabilité	Ponctualité
Attention	Fidélité	Pragmatisme
Audace	Flexibilité	Précision
Authenticité	Force de volonté	Prendre soin
Autodiscipline	Franchise	Présence
Bonté	Gaieté	Prise de décision
Compétence	Générosité	Professionnalisme
Confiance en l'avenir	Gentillesse	Propreté
Compassion	Grâce	Prudence
Charité	Gratitude	Réalisme
Confiance en soi	Honnêteté	Reconnaissance
Confiance	Harmonie	Réputation
Conséquent	Humilité	Respect
Conservateur	Humour	Responsabilité
Considération	Idéalisme	Sagesse
Contrôle	Indépendance	Santé
Convivialité	Innovation	Sécurité
Cordialité	Inspiration	Sens de l'ordre
Courage	Intégrité	Sens du devoir
Courtoisie	Incorruptibilité	Sensibilité
Créativité	Intelligence	Sérénité
Crédibilité	Intérêt	Silence
Décence	Intuition	Sollicitude
Dévouement	Joie	Solidarité
Différence	Justice	Stabilité
Dignité	Légèreté	Sympathie
Discipline	Liberté	Tolérance
Douceur	Loyauté	Tradition
Durabilité	Modération	Transparence
Détermination	Modestie	Vigilance
Économie	Motivation	Vision à long terme
Efficacité	Neutralité	Volonté d'aider
Efficience	Optimisme	
Empathie	Ouverture d'esprit	

D - Récapitulatif

Résumez les principales conclusions.

B. Où en suis-je ?	A. Ma vision personnelle	C. Qu'est-ce qui me guide ?
	Santé	
	Environnement social, humain	
	Reconnaissance	
	Matériel	

A. Mes souhaits - Préoccupations : Entreprise		A. Mes souhaits - mes préoccupations : Prédécesseur(se) / Successeur(se)

A. Mes souhaits - Préoccupations : Horizon temporel		A. Mes souhaits - Préoccupations : Famille

La feuille de travail "Réflexion personnelle" est liée à l'étude 03 **"Succession de PME - ma vision"**.