Feuille de travail « Vouloir x Savoir x Avoir le droit »

point de vue :
[ ] prédécesseur(se) / vendeur(se) / [ ] successeur(se)/acheteur(se) / [ ] vue commune

Procédure
Cette feuille de travail a pour but de vous aider à prendre conscience de la reprise et du lâcher-prise et d'entamer un dialogue à ce sujet.

1 signifie : Pas du tout d'accord / 6 signifie : Tout à fait d'accord.

Point de vue génération qui reprend

Voulez-vous, savez-vous et pouvez-vous vous permettre d'assumer la responsabilité de l'entreprise aux niveaux de la direction et de la propriété ?

Vouloir (direction)

Je porte en moi une mission et la volonté de changer et de créer.
Je suis prêt à faire passer la vision et la sécurité de l'entreprise avant mes besoins personnels.
Je veux prendre des responsabilités d'entrepreneur.

1	2	3	4	5	6

Savoir (direction)

Je connais les exigences que pose la gestion de l'entreprise et je suis conscient de mes points forts et de mes points d'amélioration.
Je dispose de la capacité d'orienter d'autres personnes vers un objectif commun.
Par mes connaissances et mes actions, je suis capable de créer une valeur ajoutée et d'assurer l'avenir de l'entreprise.

1	2	3	4	5	6

Avoir le droit (direction)

Mon/ma conjoint(e) et ma famille soutiennent mon projet.
Je sens que le propriétaire actuel et les autres collaborateurs ont confiance en mes connaissances, mes compétences et ma personnalité.

1	2	3	4	5	6

Vouloir (propriété)

Je veux affirmer ma responsabilité de dirigeant en devenant propriétaire.
Je suis prêt à prendre un risque financier en utilisant des ressources financières privées pour acquérir des parts de l'entreprise.
Je crois au modèle économique de l'entreprise.

1	2	3	4	5	6

Savoir (propriété)

Je dispose des connaissances nécessaires sur la manière dont se déroule une acquisition d'actions, de sorte qu'aucune situation défavorable (par exemple sur le plan fiscal) ne se présente, ni pour moi ni pour l'entreprise.
Je peux accéder à des possibilités de financement externes et les paiements d'amortissement qui en résultent sont supportables.

1	2	3	4	5	6

Avoir le droit (propriété)

Mon/ma conjoint(e) et ma famille sont d'accord avec mon engagement financier.
Pour nous protéger, des contrats appropriés (contrat de mariage/pacte successoral) seront rédigés.

1	2	3	4	5	6

Point de vue génération qui transmet

point de vue :
[ ] vendeur(se) / [ ] acheteur(se) / [ ] point de vue commun vendeur/successeur(se)

Procédure
Cet outil de travail a pour but de vous aider à prendre conscience de la reprise et du lâcher-prise et d'entamer un dialogue à ce sujet.

1 signifie : Pas du tout d'accord / 6 signifie : Tout à fait d'accord.

Voulez-vous, savez-vous et pouvez-vous vous permettre de lâcher prise de la responsabilité de l'entreprise au niveau de la direction et de la propriété ?

Vouloir (direction)

Je veux remettre la responsabilité de la gestion de l'entreprise à d'autres mains compétentes et plus jeunes.
Je suis convaincu que l'entreprise a besoin d'une impulsion nouvelle et plus jeune.
Je veux consacrer plus de temps à des choses en dehors de la gestion d'entreprise.

1	2	3	4	5	6

Savoir (direction)

Les structures et processus de direction sont établis de manière à ce que les domaines essentiels fonctionnent même sans moi.
Je trouve aussi du sens dans des domaines ou activités en dehors de l'entreprise et de sa gestion.
Je suis conscient(e) que mon identité ne dépend pas de l'entreprise.

1	2	3	4	5	6

Avoir le droit (direction)

J'ai confiance en mon/mes successeur(s) - tout en sachant qu'il y a 25 ans, je ne savais pas non plus tout et ne savais pas tout faire.
Mon/ma conjoint(e) et ma famille soutiennent ma décision de passer la main.

1	2	3	4	5	6

Vouloir (propriété)

En tant que propriétaire, je veux également me libérer de la responsabilité qui m'incombe depuis de nombreuses années.
Je veux que ma prévoyance vieillesse soit assurée.
Je ne veux pas imposer une charge financière trop lourde à l'entreprise, afin que le développement de celle-ci reste possible.

1	2	3	4	5	6

Savoir (propriété)

Je suis au clair sur les règles d'influence que je souhaite définir dans le pacte d'actionnaires, afin que mes droits soient garantis en cas d'éventuel échec de la succession.
Je connais les méthodes de calcul adaptées à la transmission pour arriver à un prix juste. Je suis conscient que la valeur n'est pas égale au prix.
J'ai réglé ma prévoyance vieillesse suffisamment tôt.

1	2	3	4	5	6

Avoir le droit (propriété)

J'ai confiance dans le(s) successeur(s) pour qu'il(s) assume(nt) pleinement la responsabilité financière.
Je suis conscient de la valeur émotionnelle de l'entreprise.
Je peux céder la propriété, car la gestion de l'entreprise fonctionne.
J'ai défini des étapes concrètes, y compris des gestes symboliques (tel qu'un voyage), qui accompagnent le lâcher-prise.

1	2	3	4	5	6

Cette feuille de travail est liée à l'étude n° 03 **"Succession de PME et ma vision"**.